

LINC

LINC CAREER PROFILER

Max
Mustermann

LINC CAREER PROFILER

IHR PERSÖNLICHER ERGEBNIS- BERICHT

Herzlich Willkommen in Ihrem LINC CAREER PROFILER Ergebnisbericht!

Wir möchten Sie mit diesem Ergebnisreport bei der Beantwortung sämtlicher Fragen rund um die Themen Karriereorientierung, Zufriedenheit im Job und Auswahl einer für Sie passenden Tätigkeit bzw. eines passenden Jobs unterstützen.

Sie finden in diesem Bericht psychologisch fundierte Analysen, aussagekräftige Kennzahlen, Grafiken und konkrete Hilfestellungen, die es Ihnen ermöglichen sollen, ein möglichst gutes Match zwischen Ihrer Persönlichkeit und Ihrer beruflichen Tätigkeit zu erreichen.

Ihre Persönlichkeit hat großen Einfluss auf alle Facetten Ihres Berufslebens, daher ist es absolut sinnvoll, sich mit diesem Report einen umfassenden Überblick zu Ihrem individuellen Persönlichkeitsprofil zu verschaffen.

Wir wünschen Ihnen jetzt viel Freude und interessante Erkenntnisse beim Lesen des Berichts!

Bei Fragen sprechen Sie uns gerne jederzeit an.

Ihr Team der LINC GmbH



Prof. Dr. Martin Puppatz



Dr. Ronald Franke

INHALT UND STRUKTUR

IHR ERGEBNISBERICHT IM ÜBERBLICK

EINFÜHRUNG IN DEN BERICHT

- 1-3**
- Einführung, Inhalt und Struktur
 - Ihr Profil in der Übersicht

BIG FIVE: PERSONA ANALYSE

- 4-11**
- Einführung in die Persona Analyse
 - Ergebnisse der Persona Analyse

PASSENDE TÄTIGKEITSBEREICHE

- 15-17**
- Einführung passende Tätigkeitsbereiche
 - Ihre passenden Tätigkeitsbereiche

JOB VORSCHÄGE

- 18-22**
- Einführung Job Vorschläge
 - Ihre Jobvorschläge

MOTIVE

- 23-27**
- Übersicht zu Ihrer Motivstruktur
 - Ergebnisse der zwei stärksten Motive

Kompetenzen

- 28-30**
- Einführung Kompetenzprofil
 - Ihre Kompetenzen in der Übersicht

IHR PROFIL – ÜBERSICHT

CHARAKTEREIGENSCHAFTEN

PASSENDE TÄTIGKEITEN + JOBS



- ### Top 3 Passende Tätigkeitsfelder
1. Strategieentwicklung
 2. Teams zusammenstellen
 3. Konzepte ausarbeiten
- ### Top 3 Job Vorschläge
1. Pilot
 2. Chirurg
 3. Landschaftsgärtner

MOTIVE

TOP 3 KOMPETENZEN MIT ENTWICKLUNGSPOTENTIAL



- ### FÜHREN
- von hoch nach Maximal
- ### DELIGIEREN
- von hoch nach Maximal
- ### ANALYSIEREN
- von hoch nach Maximal

ANALYSE DER UNTERSCHIEDE
ZWISCHEN BIG FIVE UND PERSONA

PERSONA ANALYSE

Auf den folgenden Seiten finden Sie einen Vergleich zwischen Ihren zentralen Charaktereigenschaften (ausgedrückt durch die BIG FIVE) und der davon abweichenden Job-Persona, die Sie in Ihrem derzeitigen Job zeigen.

Als Persona bezeichnen wir in diesem Kontext ein von Ihrem tatsächlichen Charakterprofil abweichendes BIG FIVE Profil, das entsteht, wenn die Kernpersönlichkeit z.B. im Job nicht in allen Facetten gezeigt werden kann.

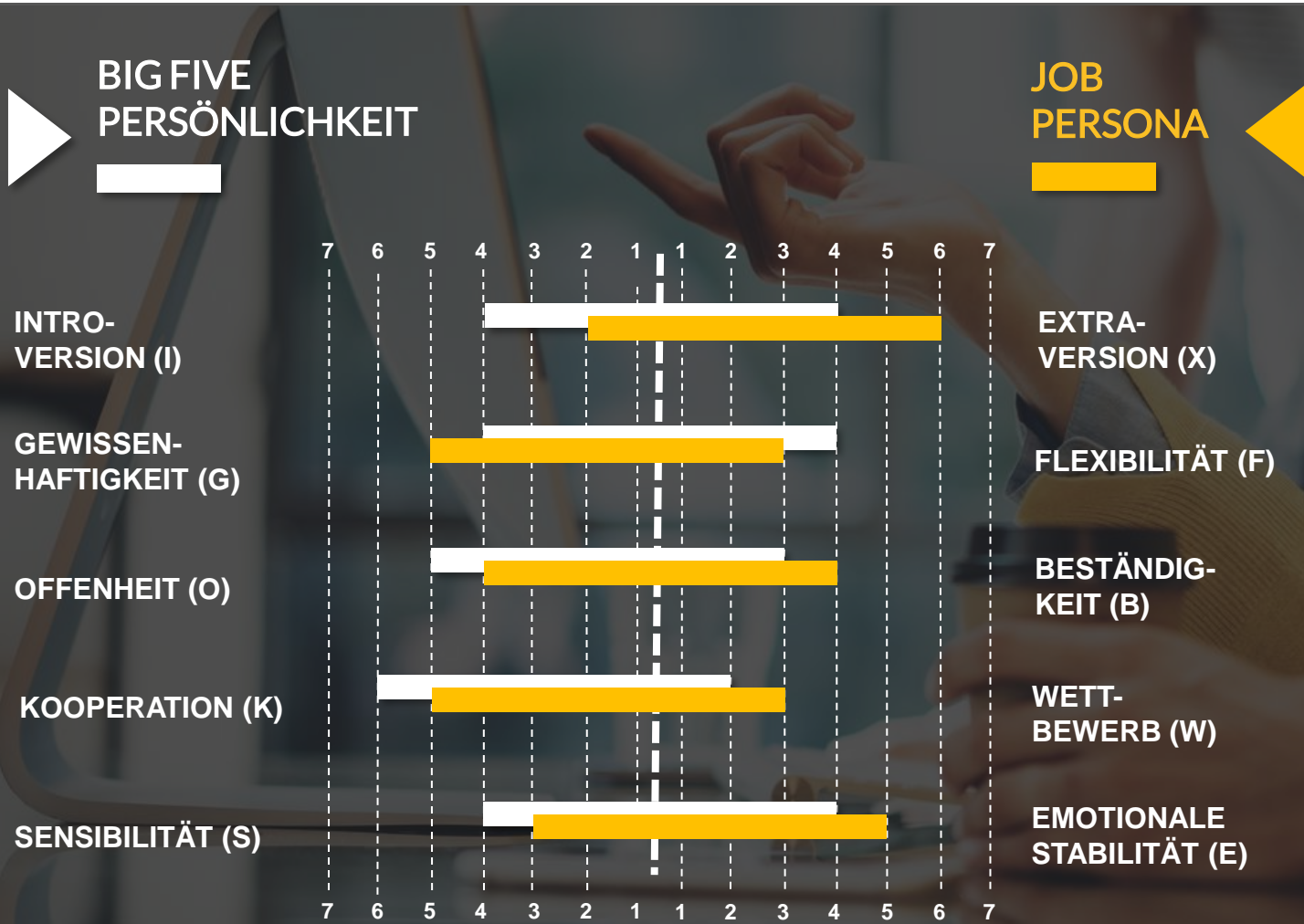
Große Abweichungen sprechen dabei für ein berufliches Umfeld, in dem Sie Ihre Kernpersönlichkeit nur zu einem geringen Grad zeigen können.

Mit Hilfe der Reflexionsfragen und im Zuge eines Coachings können Sie anhand der Ergebnisse der Persona Analyse wichtige Erkenntnisse für Ihre berufliche Zukunft gewinnen.

ABGLEICH CHARAKTER UND PERSONA

BIG FIVE PERSONA ANALYSE

Auf dieser Seite sehen Sie eine Übersicht der BIG FIVE Charakterdimensionen in zwei unterschiedlichen Ausführungen. Die weißen Balken repräsentieren Ihre BIG FIVE Charaktereigenschaften. Die gelben Balken zeigen an, welche Ausprägung der Charaktereigenschaften Sie im Job präsentieren (Job Persona), um dort erfolgreich zu sein.



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

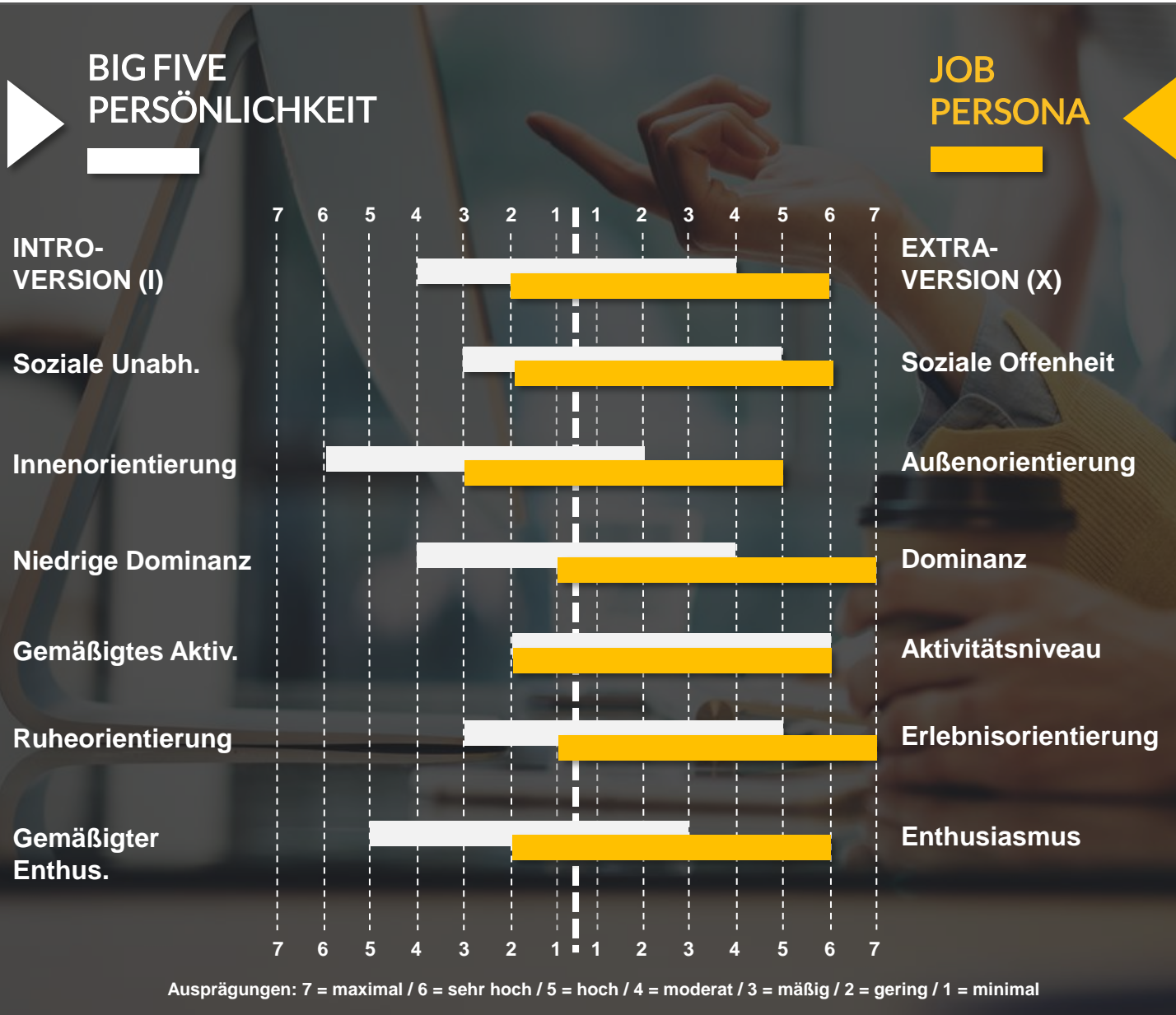
Wenn die beiden Balken stark voneinander abweichen, bedeutet dies, dass Sie an dieser Stelle Ihre Persönlichkeit im Job nicht voll ausleben können.

Zur Orientierung: Ab einer Abweichung von mehr als 2 Stufen liegt eine klare Abweichung vor. Bei mehr als 3 Stufen sprechen wir von einer großen Abweichung.

ABGLEICH CHARAKTER UND PERSONA

BIG FIVE PERSONA ANALYSE

Auf dieser Seite sehen Sie eine Übersicht der BIG FIVE Charakterdimensionen INTROVERSION vs. EXTRAVERSION inkl. der darunterliegenden Facetten dieser Dimension. Wie zuvor repräsentieren die weißen Balken Ihre Charaktereigenschaften und die gelben Balken Ihre Job Persona.



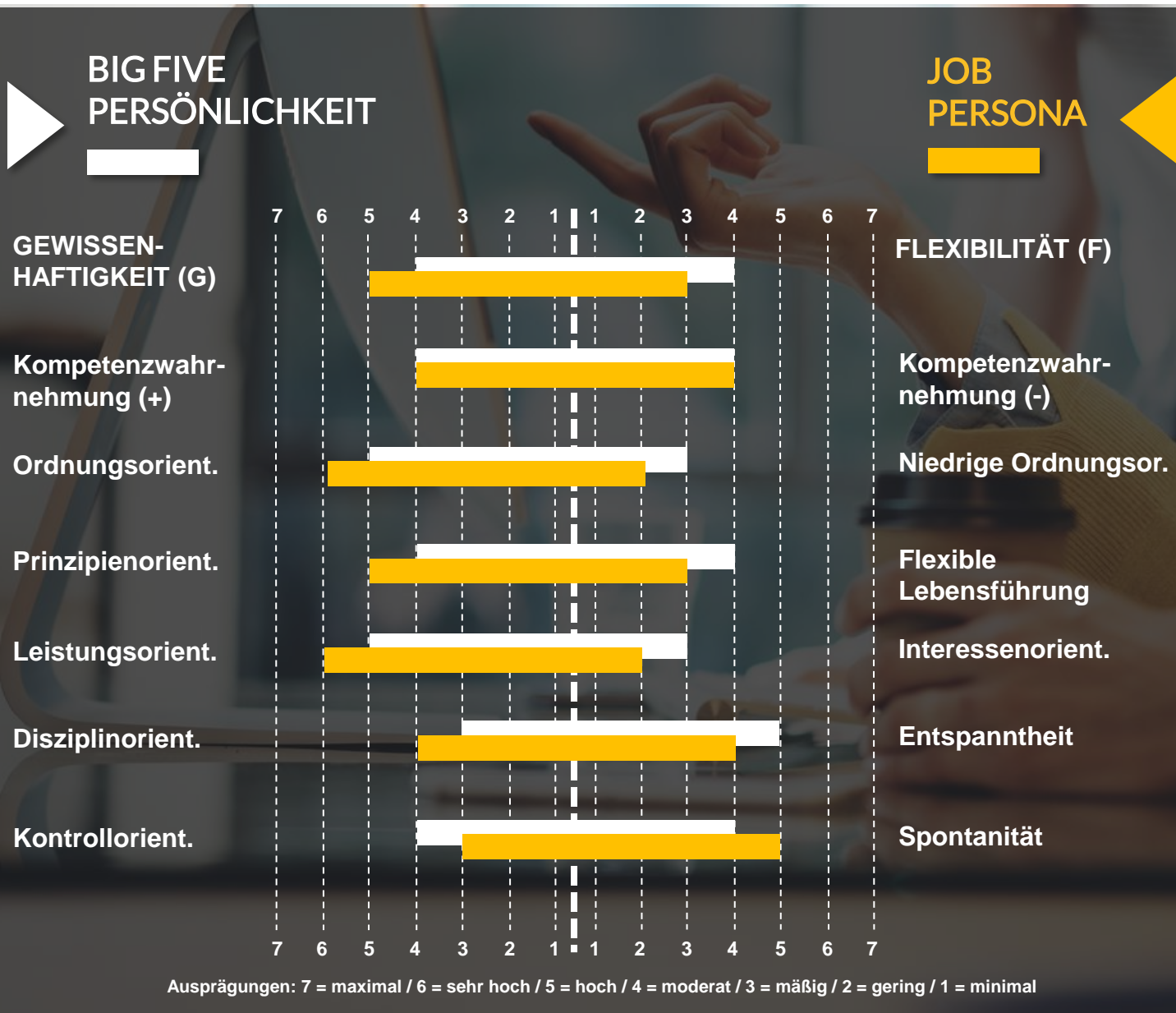
Wenn die beiden Balken stark voneinander abweichen, bedeutet dies, dass Sie an dieser Stelle Ihre Persönlichkeit im Job nicht voll ausleben können.

Zur Orientierung: Ab einer Abweichung von mehr als 2 Stufen liegt eine klare Abweichung vor. Bei mehr als 3 Stufen sprechen wir von einer großen Abweichung.

ABGLEICH CHARAKTER UND PERSONA

BIG FIVE PERSONA ANALYSE

Auf dieser Seite sehen Sie eine Übersicht der BIG FIVE Charakterdimensionen GEWISSENHAFTIGKEIT vs. FLEXIBILITÄT inkl. der darunterliegenden Facetten dieser Dimension. Wie zuvor repräsentieren die weißen Balken Ihre Charaktereigenschaften und die gelben Balken Ihre Job Persona.



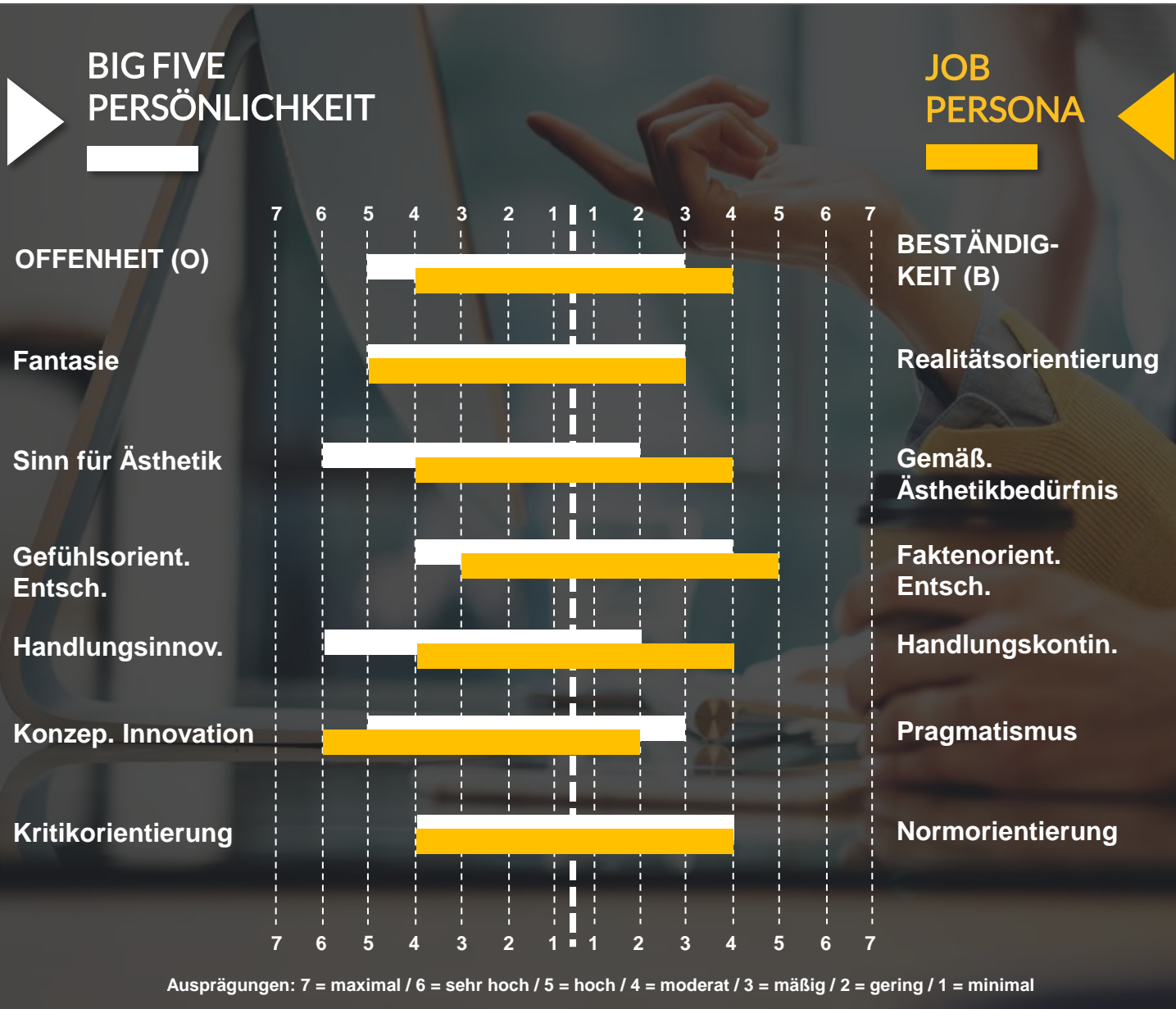
Wenn die beiden Balken stark voneinander abweichen, bedeutet dies, dass Sie an dieser Stelle Ihre Persönlichkeit im Job nicht voll ausleben können.

Zur Orientierung: Ab einer Abweichung von mehr als 2 Stufen liegt eine klare Abweichung vor. Bei mehr als 3 Stufen sprechen wir von einer großen Abweichung.

ABGLEICH CHARAKTER UND PERSONA

BIG FIVE PERSONA ANALYSE

Auf dieser Seite sehen Sie eine Übersicht der BIG FIVE Charakterdimensionen OFFENHEIT vs. BESTÄNDIGKEIT inkl. der darunterliegenden Facetten dieser Dimension. Wie zuvor repräsentieren die weißen Balken Ihre Charaktereigenschaften und die gelben Balken Ihre Job Persona.



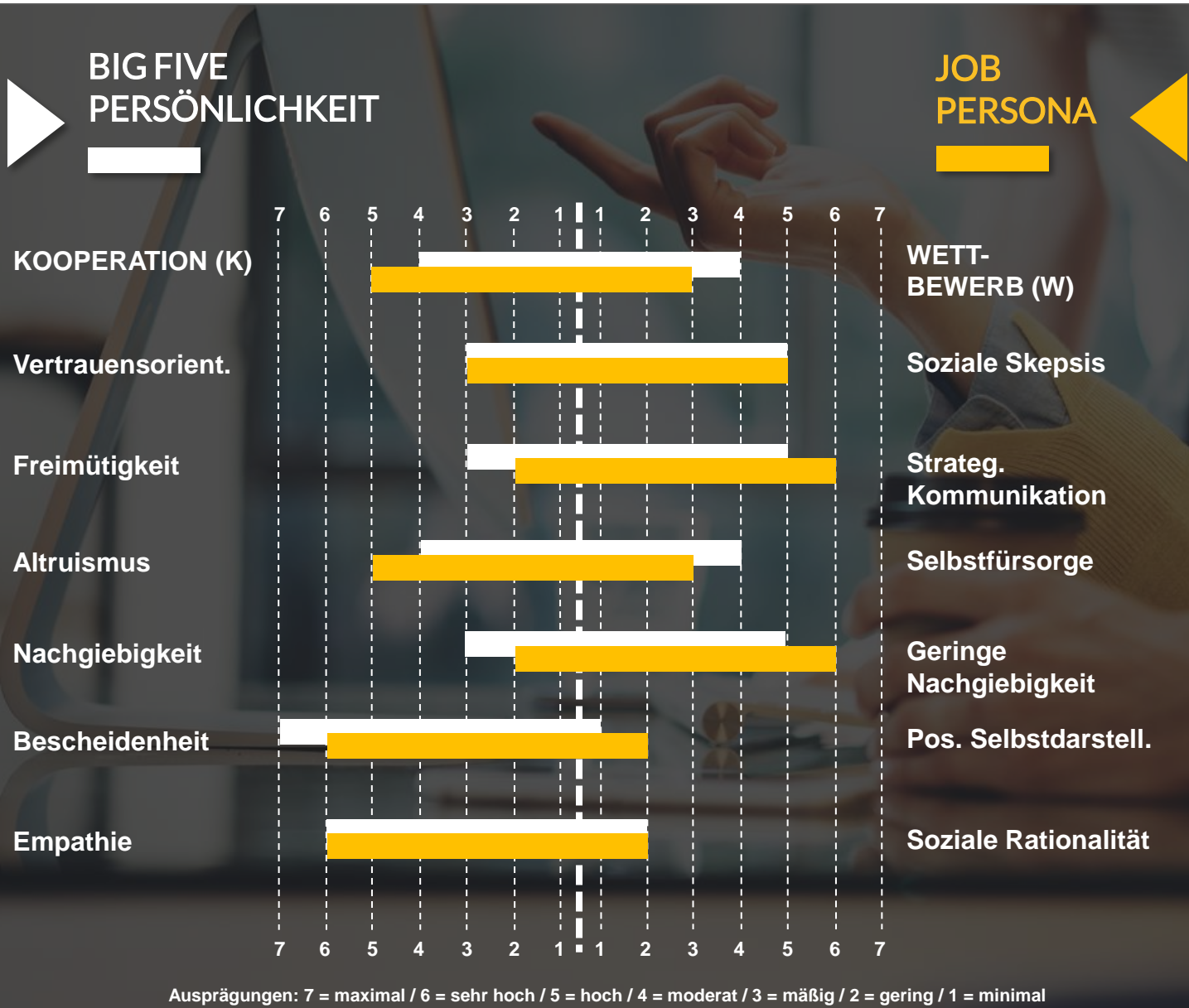
Wenn die beiden Balken stark voneinander abweichen, bedeutet dies, dass Sie an dieser Stelle Ihre Persönlichkeit im Job nicht voll ausleben können.

Zur Orientierung: Ab einer Abweichung von mehr als 2 Stufen liegt eine klare Abweichung vor. Bei mehr als 3 Stufen sprechen wir von einer großen Abweichung.

ABGLEICH CHARAKTER UND PERSONA

BIG FIVE PERSONA ANALYSE

Auf dieser Seite sehen Sie eine Übersicht der BIG FIVE Charakterdimensionen KOOPERATION vs. WETTBEWERB inkl. der darunterliegenden Facetten dieser Dimension. Wie zuvor repräsentieren die weißen Balken Ihre Charaktereigenschaften und die gelben Balken Ihre Job Persona.



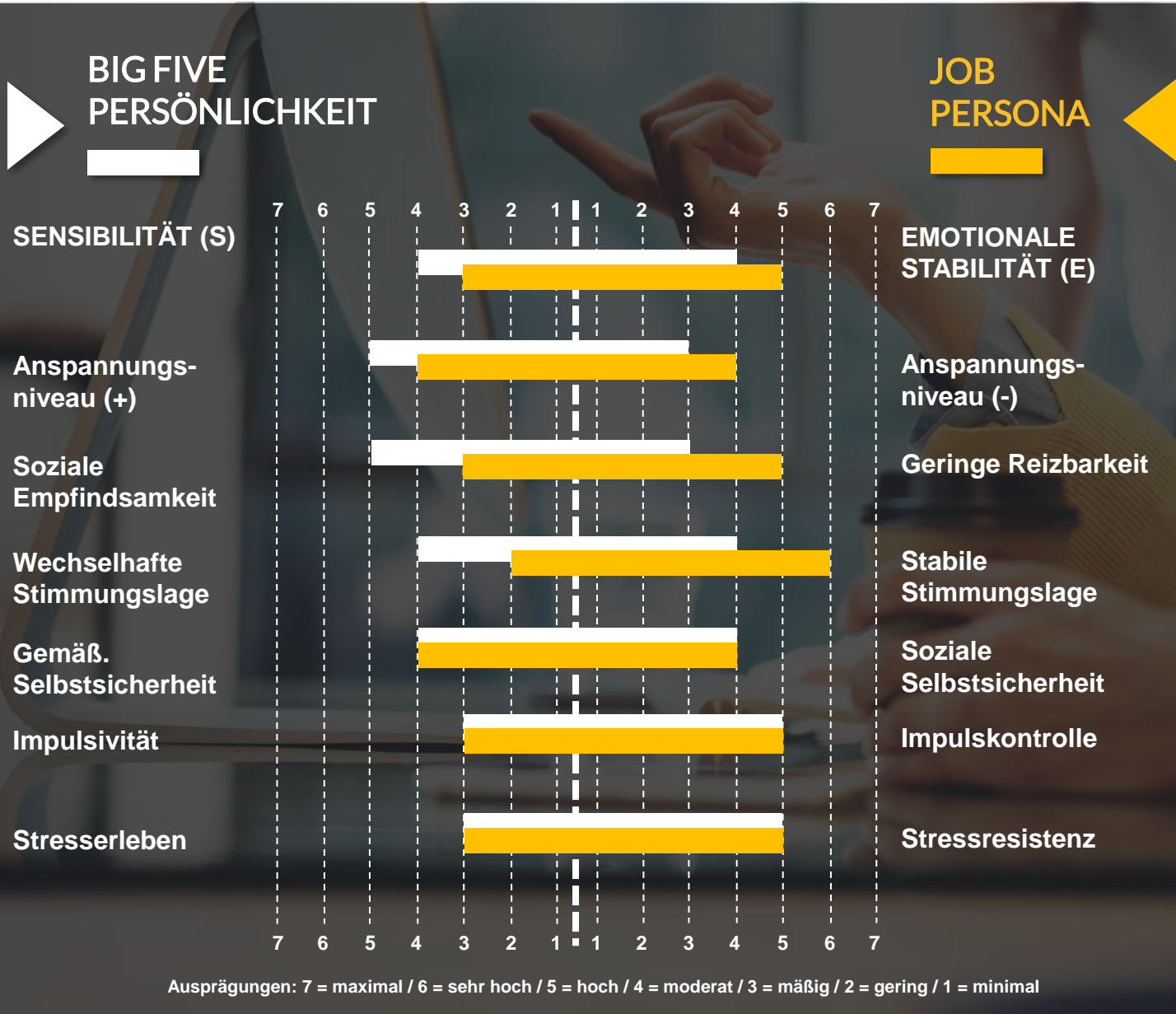
Wenn die beiden Balken stark voneinander abweichen, bedeutet dies, dass Sie an dieser Stelle Ihre Persönlichkeit im Job nicht voll ausleben können.

Zur Orientierung: Ab einer Abweichung von mehr als 2 Stufen liegt eine klare Abweichung vor. Bei mehr als 3 Stufen sprechen wir von einer großen Abweichung.

ABGLEICH CHARAKTER UND PERSONA

BIG FIVE PERSONA ANALYSE

Auf dieser Seite sehen Sie eine Übersicht der BIG FIVE Charakterdimensionen SENSIBILITÄT vs. EMOTIONALE STABILITÄT inkl. der darunterliegenden Facetten dieser Dimension. Wie zuvor repräsentieren die weißen Balken Ihre Charaktereigenschaften und die gelben Balken Ihre Job Persona.



Wenn die beiden Balken stark voneinander abweichen, bedeutet dies, dass Sie an dieser Stelle Ihre Persönlichkeit im Job nicht voll ausleben können.

Zur Orientierung: Ab einer Abweichung von mehr als 2 Stufen liegt eine klare Abweichung vor. Bei mehr als 3 Stufen sprechen wir von einer großen Abweichung.

ABGLEICH CHARAKTER UND PERSONA

BIG FIVE PERSONA ANALYSE

Auf dieser Seite finden Sie eine Zusammenfassung der wichtigsten Ergebnisse Ihrer Persona Analyse. Im Feld Persona Match finden Sie die markantesten Übereinstimmungen Ihres Charakters mit der Job-Persona. Persona Gaps sind die größten Abweichungen zwischen Charakter und Persona. Die Reflexionsfragen helfen dabei, die Erkenntnisse zu vertiefen.

PERSONA MATCH

Hohe Übereinstimmung bei
Kompetenzwahrnehmung

Hohe übereinstimmende
Ausprägung im Bereich Empathie

Hohe Übereinstimmung bei
Stressresistenz

Hohe übereinstimmende
Ausprägung im Bereich
Aktivitätsniveau

Hohe Übereinstimmung bei
Sozialer Skepsis

PERSONA GAP

Unterschiede bei Enthusiasmus

Starke Abweichung bezüglich der
Innenorientierung bzw.
Außenorientierung

Unterschiede bei Sinn für Ästhetik

Reflexionsfragen

Haben die Abweichungen (Persona Gaps) Auswirkungen auf Sie? Welche sind das?

Welche der Abweichungen möchten Sie auf jeden Fall reduzieren? Wie kann das gelingen?

Welche Emotionen löst das Ergebnis der Persona Analyse bei Ihnen aus?

WELCHE TÄTIGKEITEN PASSEN ZU
IHRER PERSÖNLICHKEIT?

PASSENDE TÄTIGKEITS- BEREICHE

Aufgrund Ihrer Persönlichkeitsstruktur (bezogen auf die BIG FIVE) lassen sich bestimmte Tätigkeits-bereiche identifizieren, die gut zu Ihnen passen sollten.

Im Folgenden stellen wir Ihnen sechs Tätigkeitsbereiche vor, die sehr gut zu Ihrem BIG FIVE Profil passen und Ihnen daher liegen sollten.

Im Gegensatz zu konkreten Job Vorschlägen, können Sie sich aus den nachfolgenden Tätigkeits-bereichen den zu Ihnen passenden Job praktisch selbst „zusammenbauen“, indem Sie die Bereiche kombinieren, die Sie auf jeden Fall in Ihre Tätigkeit integrieren möchten.

WELCHE TÄTIGKEITEN PASSEN ZU IHNEN?

IHRE PASSENDEN TÄTIGKEITSBEREICHE

Auf dieser Seite finden Sie Tätigkeitsbereiche, die zu den in Ihrem BIG FIVE Profil stark ausgeprägten Facetten sehr gut passen und Ihnen als Gedankenanstoß bei der Wahl einer passenden Tätigkeit dienen können.

Tätigkeitsbereich

Facetten der BIG FIVE

1

Strategien / Konzepte entwickeln

Konzeptionelle Offenheit / Fantasie

Um neuartige Strategien und Konzepte zu entwerfen, wird abstraktes und innovatives Denken benötigt. Beides sollte Ihnen liegen. Daher könnte es Ihnen leichter als anderen Menschen fallen, Konzepte und Strategien im beruflichen Kontext zu entwickeln.

2

Technisches Konstruieren

Konzeptionelle Offenheit / Leistungsorientierung

Die Konstruktion technischer Geräte oder Anlagen ist eine äußerst herausfordernde Tätigkeit. Bei deren Bewältigung zahlen sich sowohl Ihr hoher Leistungsanspruch als auch Ihre Fähigkeit zum abstrakten und theoretischen Denken aus.

3

Verkaufen

Soziale Offenheit / Strategische Kommunikation

Um anderen etwas verkaufen zu können, wird sowohl ein geschicktes Kommunikationsverhalten als auch eine sympathische, freundliche Art im Umgang mit anderen benötigt. Beides ist Teil Ihrer Persönlichkeit, weshalb Ihnen vertriebliche Tätigkeiten liegen sollten.

WELCHE TÄTIGKEITEN PASSEN ZU IHNEN?

IHRE PASSENDE TÄTIGKEITSBEREICHE

Auf dieser Seite finden Sie Tätigkeitsbereiche, die zu den in Ihrem BIG FIVE Profil stark ausgeprägten Facetten sehr gut passen und Ihnen als Gedankenanstoß bei der Wahl einer passenden Tätigkeit dienen können.

Tätigkeitsbereich

Facette der BIG FIVE

Verhandeln

Geringe Reizbarkeit /
Geringe Nachgiebigkeit

4

Um erfolgreiche Verhandlungen zu führen, ist es hilfreich, in der Sache hart zu bleiben und gleichzeitig auf persönlicher Ebene ein gutes Verhältnis zum Verhandlungspartner zu bewahren. Beides sollte Ihnen aufgrund Ihrer Persönlichkeit auch in herausfordernden Verhandlungen gelingen.

Informationen analysieren

Innenorientierung /
Kontrollorientierung

5

Aufgrund Ihrer Persönlichkeitsstruktur sollte es Ihnen leichter als anderen Menschen fallen, Information zu analysieren. Begünstigt wird dies durch hohe Ausprägungen der Facetten Innenorientierung (konzentrierte Einzelarbeit) und Kontrollorientierung (Planung, die auf einer vorherigen Analyse beruht).

Prüfen, Kontrollieren, Beurteilen

Faktenorientierte Entscheidung. /
Ordnungsorientierung

6

Eine fundierte Prüfung und Beurteilung von Sachverhalten beruht auf dem Einbezug sämtlicher relevanter Fakten und einem strukturierten Vorgehen. Diese Elemente einer gewissenhaften Kontrolle, Prüfung und Beurteilung passen sehr gut zu Ihrem Persönlichkeitsprofil.

WELCHE BERUFSFELDER PASSEN AM
BESTEN ZU IHNEN?

ÜBERSICHT BERUFSFELDER

Bevor wir Ihnen konkrete Jobvorschläge präsentieren, möchten wir Ihnen einen Überblick zu den unterschiedlichen Berufsfelder geben, in die sich sämtliche Jobs einordnen lassen.

Neben der Übersicht aller Berufsfelder finden Sie auf der folgenden Seite auch die allgemeine Passung Ihres Persönlichkeitsprofils zum jeweiligen Berufsfeld.

Dies gibt Ihnen eine erste Orientierung, welcher Berufsbereich besonders gut zu Ihnen passt und welcher eher weniger.

DIE FÜNF BERUFSFELDER

ÜBERSICHT BERUFSFELDER

Nachfolgend können Sie sehen, aus welchen Berufsfeldern die Jobs kommen, die besonders gut zu Ihrer Persönlichkeit passen.

**Wirtschaft,
Verwaltung, Recht**

A

**Technik,
Technologie,
Digitales**

E

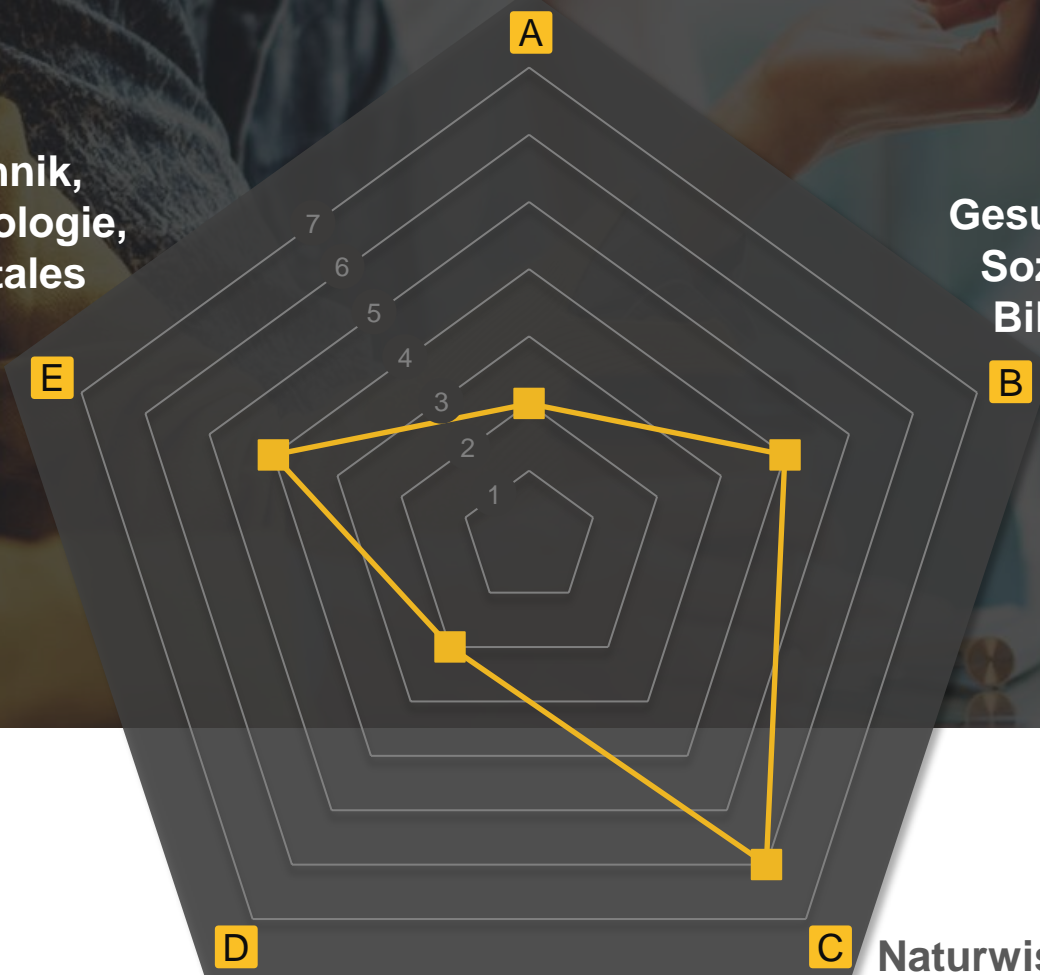
**Gesundheit,
Soziales,
Bildung**

B**D**

**Kunst, Kultur,
Medien**

C

**Naturwissen-
schaften, Umwelt,
Landwirtschaft**



- Das gelbe Netzprofil zeigt, wie gut die fünf Berufsfelder zu Ihrer Persönlichkeit passen. Je weiter außen das gelbe Quadrat liegt, desto besser passt Ihre Persönlichkeit zum jeweiligen Berufsfeld.

- Die Beschriftung der Berufsfelder mit den Buchstaben von A bis E finden sich auf den folgenden Seiten wieder. Sie zeigen Ihnen dort, zu welchem der fünf Berufsfelder der jeweilige Job gehört.

WELCHE JOBS PASSEN ZU IHRER
PERSÖNLICHKEIT?

JOB VORSCHLÄGE

Im Folgenden gehen wir noch einen Schritt weiter und identifizieren die Jobs, die am besten zu Ihrer Persönlichkeit passen.

Um dies zu erreichen, vergleichen wir Ihr individuelles BIG FIVE Profil mit den Job Profilen von insgesamt 265 Berufen.

Für jeden einzelnen Job wurden hierfür diejenigen BIG FIVE Facetten identifiziert, die für eine erfolgreiche Ausübung dieses Jobs besonders relevant sind.

Die Passung zu jedem einzelnen Job wird durch den Matching Score von 1 bis 7 ausgedrückt. Je höher der Score, desto höher ist die Passung zum Job.

Zunächst finden Sie die Detailprofile zu den fünf Jobs mit der höchsten Passung zu Ihrem Profil. Anschließend folgt eine umfangreichere Übersicht der 15 Jobs mit der höchsten Passung.

WELCHER JOB PASST ZU IHNEN?

IHRE JOB VORSCHLÄGE

Auf dieser Seite finden Sie Informationen zur Passung Ihres individuellen Persönlichkeitsprofils mit einem spezifischen Jobprofil.

Fremdenführer/in

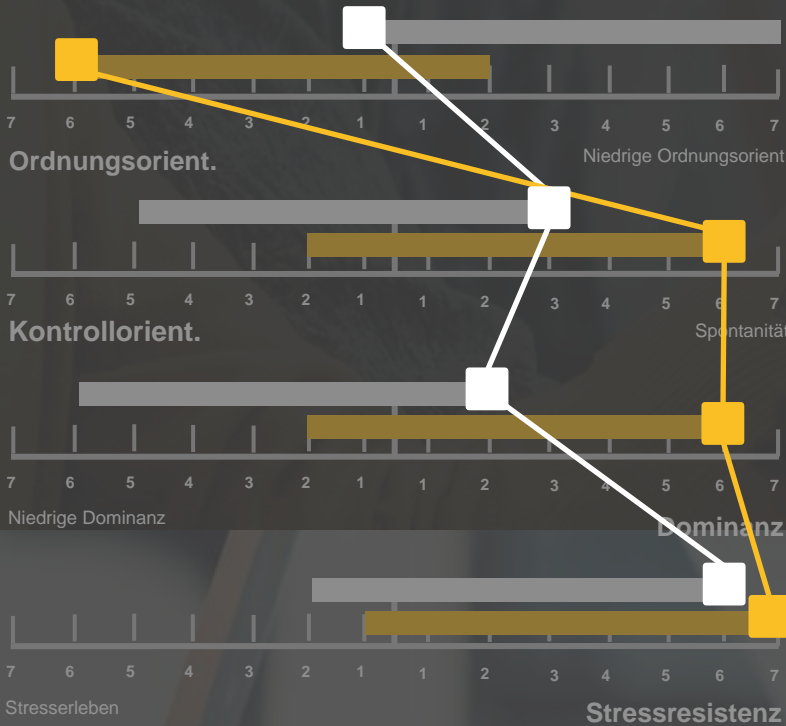
B

Matching Score

hoch (4,3)

CHARAKTEREIGENSCHAFTEN

KOMPETENZEN



KONZENTRATION
hoch

KONZENTRATION
sehr hoch

KONZENTRATION
maximal

KONZENTRATION
sehr hoch

Ihre Selbsteinschätzung

Gelbe Balken = ideale Ausprägungen / weiße Balken = Ihre Ausprägungen

Ähnliche Jobs:

WELCHER JOB PASST ZU IHNEN?

IHRE JOB VORSCHLÄGE

Auf dieser Seite finden Sie Informationen zur Passung Ihres individuellen Persönlichkeitsprofils mit einem spezifischen Jobprofil.

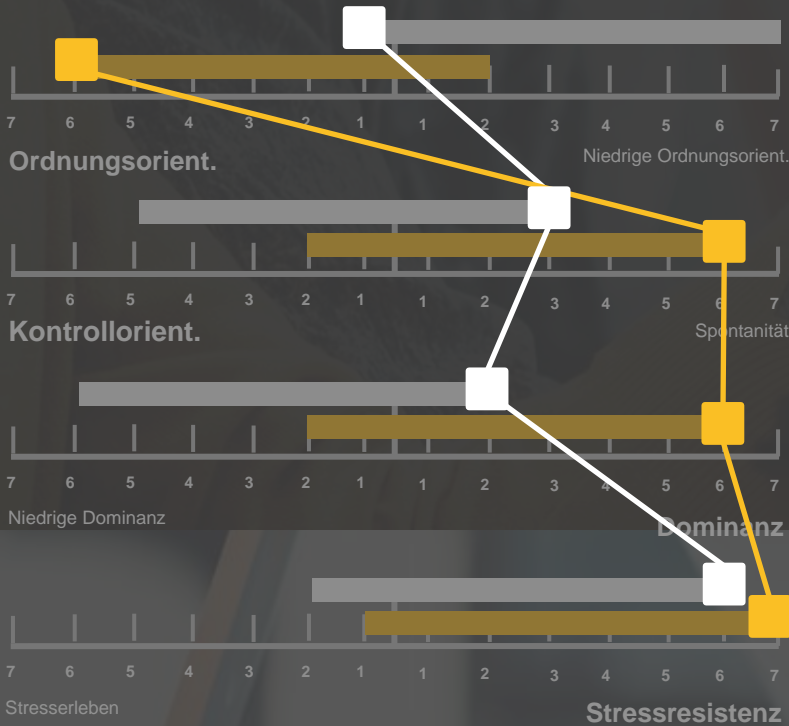
Raumausstatter/in

E

Matching Score

sehr hoch (6)

CHARAKTEREIGENSCHAFTEN



Gelbe Balken = ideale Ausprägungen / weiße Balken = Ihre Ausprägungen

KOMPETENZEN

KONZENTRATION
hoch

KONZENTRATION
sehr hoch

KONZENTRATION
maximal

KONZENTRATION
sehr hoch

Ihre Selbsteinschätzung

Ähnliche Jobs:

WELCHER JOB PASST ZU IHNEN?

IHRE JOB VORSCHLÄGE

Auf dieser Seite finden Sie Informationen zur Passung Ihres individuellen Persönlichkeitsprofils mit einem spezifischen Jobprofil.

Immobilienmakler/in

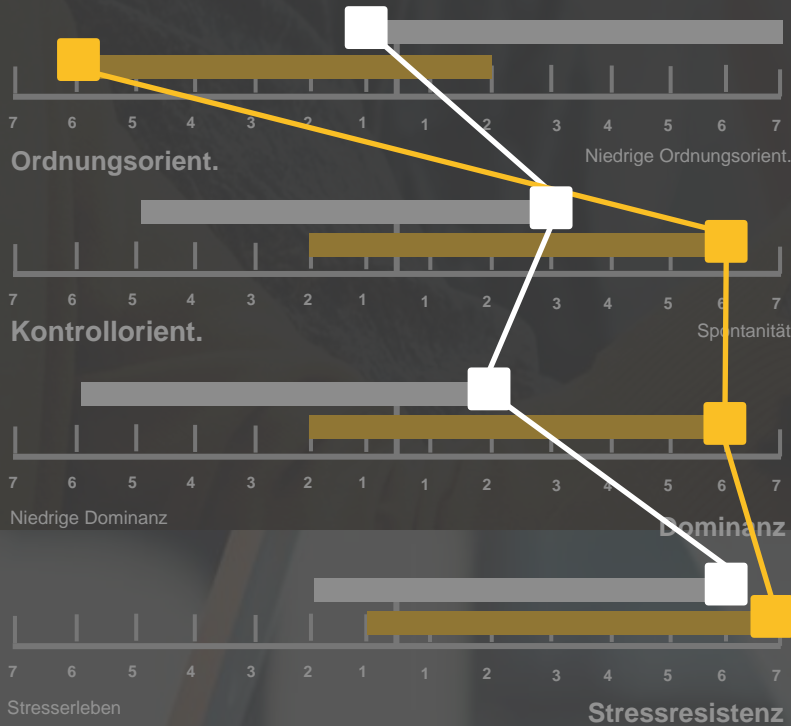
A

Matching Score

hoch (4,7)

CHARAKTEREIGENSCHAFTEN

KOMPETENZEN



KONZENTRATION
hoch

KONZENTRATION
sehr hoch

KONZENTRATION
maximal

KONZENTRATION
sehr hoch

Ihre Selbsteinschätzung

Gelbe Balken = ideale Ausprägungen / weiße Balken = Ihre Ausprägungen

Ähnliche Jobs:

WELCHER JOB PASST ZU IHNEN?

IHRE JOB VORSCHLÄGE

Auf dieser Seite finden Sie Informationen zur Passung Ihres individuellen Persönlichkeitsprofils mit einem spezifischen Jobprofil.

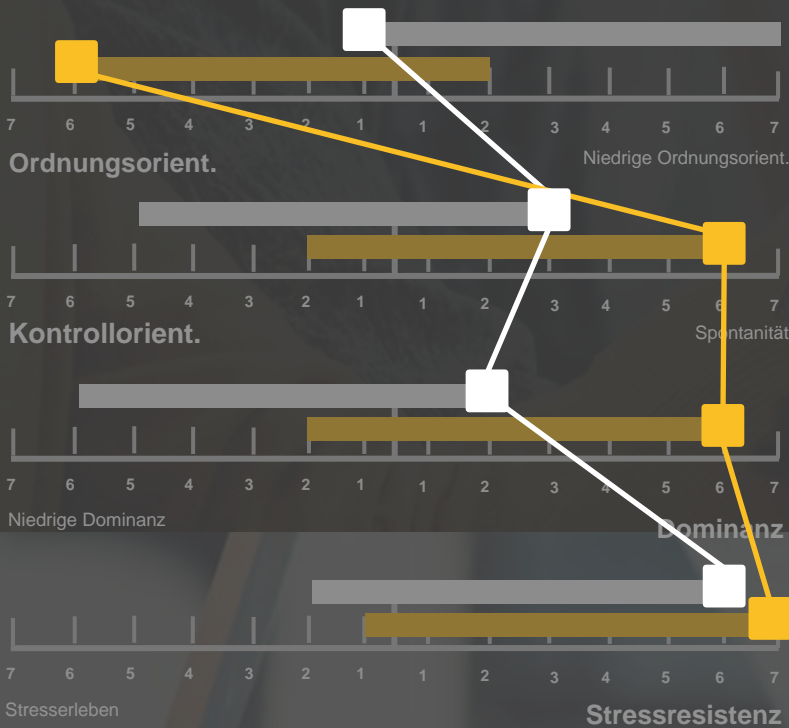
Krankenpfleger/in / Kinderkrankenpfleger/in

B

Matching Score

hoch (5)

CHARAKTEREIGENSCHAFTEN



KOMPETENZEN

KONZENTRATION
hoch

KONZENTRATION
sehr hoch

KONZENTRATION
maximal

KONZENTRATION
sehr hoch

Ihre Selbsteinschätzung

Gelbe Balken = ideale Ausprägungen / weiße Balken = Ihre Ausprägungen

Ähnliche Jobs:

WELCHER JOB PASST ZU IHNEN?

IHRE JOB VORSCHLÄGE

Auf dieser Seite finden Sie Informationen zur Passung Ihres individuellen Persönlichkeitsprofils mit einem spezifischen Jobprofil.

Hörakustiker/in

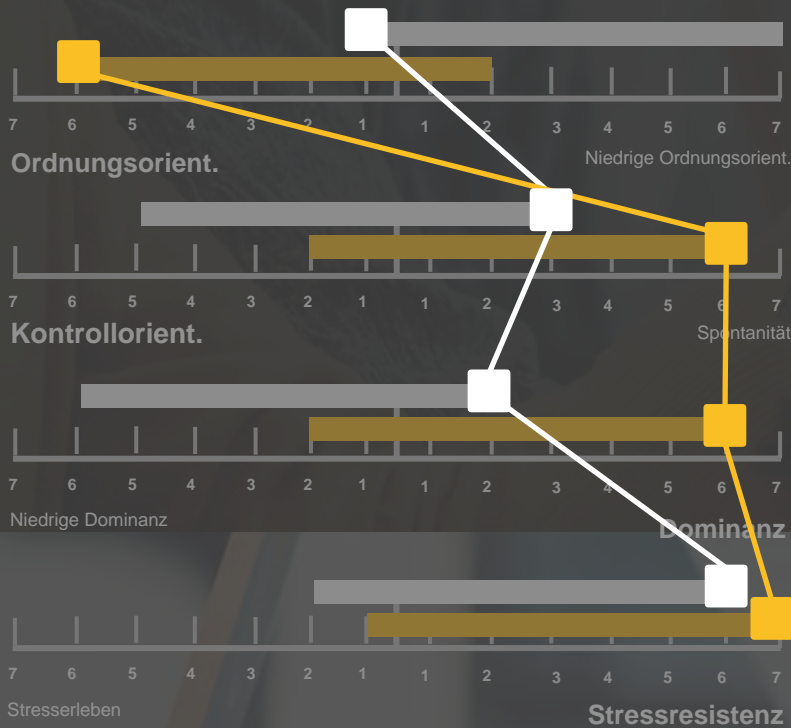
E

Matching Score

hoch (4,7)

CHARAKTEREIGENSCHAFTEN

KOMPETENZEN



KONZENTRATION
hoch

KONZENTRATION
sehr hoch

KONZENTRATION
maximal

KONZENTRATION
sehr hoch

Ihre Selbsteinschätzung

Gelbe Balken = ideale Ausprägungen / weiße Balken = Ihre Ausprägungen

Ähnliche Jobs:

WELCHER JOB PASST ZU IHNEN?

IHRE JOB VORSCHLÄGE

Auf dieser Seite finden Sie Informationen zur Passung Ihres individuellen Persönlichkeitsprofils mit einem spezifischen Jobprofil.

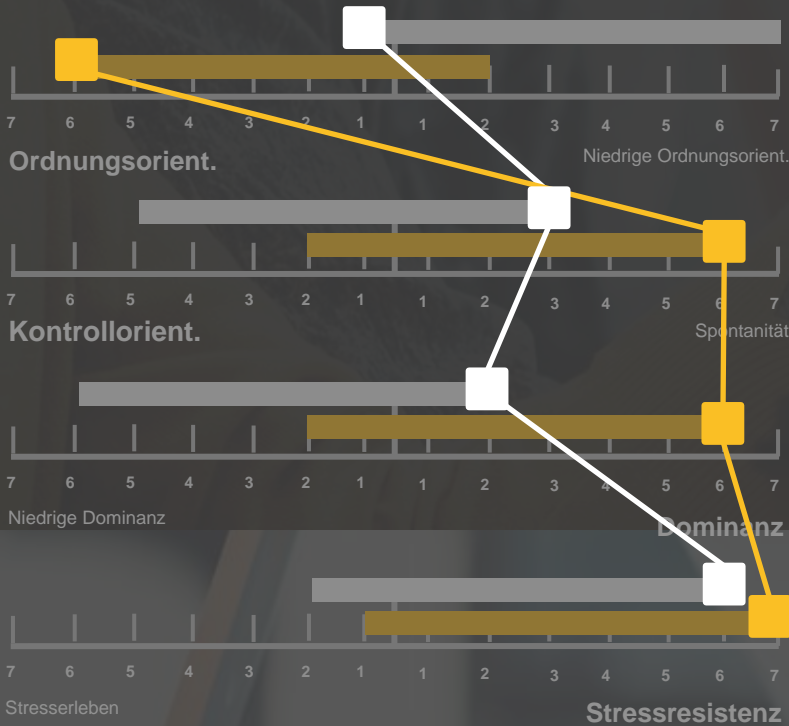
Leichtflugzeugbauer/in

E

Matching Score

hoch (4,3)

CHARAKTEREIGENSCHAFTEN



Gelbe Balken = ideale Ausprägungen / weiße Balken = Ihre Ausprägungen

KOMPETENZEN

KONZENTRATION
hoch

KONZENTRATION
sehr hoch

KONZENTRATION
maximal

KONZENTRATION
sehr hoch

Ihre Selbsteinschätzung

Ähnliche Jobs:

WELCHER JOB PASST ZU IHNEN?

IHRE JOB VORSCHLÄGE

Auf dieser Seite finden Sie Informationen zur Passung Ihres individuellen Persönlichkeitsprofils zu weiteren Jobprofilen.

JOBVORSCHLÄGE

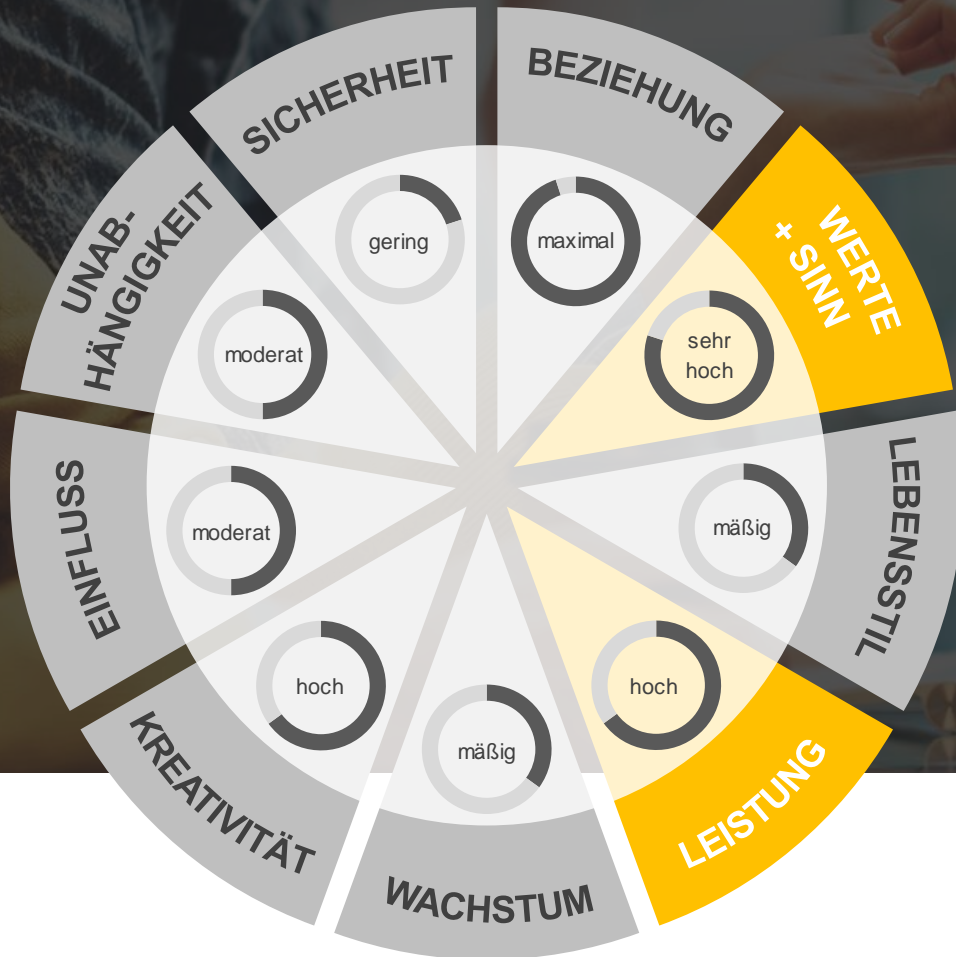
MATCHING SCORE

Fremdenführer/in	B	moderat (4,3)
Raumausstatter/in	E	sehr hoch (6)
Immobilienmakler/in	A	hoch (4,7)
Krankenpfleger/in / Kinderkrankenpfleger/in	B	hoch (5)
Hörakustiker/in	E	hoch (4,5)
Pyrotechniker/in	E	moderat (4,3)
Gärtner/in	C	hoch (5)
Forstwirt/in	C	sehr hoch (5,7)
Fahrradmonteur/in	E	hoch (5,3)
Zollbeamter/Zollbeamtin	A	moderat (4)
Betriebswirt/in	A	sehr hoch (6,3)
Hotelfachmann/-frau	A	hoch (4,7)
Zugbegleiter/in	E	moderat (4,3)
Mediengestalter/in	D	hoch (5)
Influencer/in	D	hoch (4,7)

WAS MOTIVIERT SIE IM JOB?

IHRE MOTIVSTRUKTUR

Ihre Ausprägung in den neun zentralen Handlungsmotiven



- Die Grafik zeigt Ihnen die neun zentralen Motive menschlichen Handelns.
- Motive sind die hinter den Charaktereigenschaften und Kompetenzen liegenden Triebkräfte, die uns dazu antreiben, ein bestimmtes Ziel erreichen zu wollen. Motive sind somit ein integraler Bestandteil der Persönlichkeit.
- Jeder Mensch verfügt über alle neun Motive. Diese sind aber bei jedem unterschiedlich stark ausgeprägt. Einige der Motive steuern Ihr Verhalten stärker als andere. Daher ist es wichtig, die persönliche Struktur der neun grundlegenden Motive zu kennen.
- Motive können auch scheinbar widersprüchlich sein. Dies ist ein Zeichen für „konkurrierende“ Triebkräfte und in der Regel ein sinnvoller Ansatzpunkt für die persönliche Reflexion.
- Im Folgenden erläutern wir Ihnen Ihre beiden am stärksten ausgeprägten Handlungsmotive im Detail.

WAS MOTIVIERT SIE IM JOB?

IHRE MOTIVSTRUKTUR

Auf dieser Seite finden Sie eine Beschreibung eines Ihrer zentralen Handlungsmotive sowie dessen Bezug zum Jobumfeld (Best Fit und No Fit).



Ihr Motiv Wachstum

Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing elitr, sed diam nonumy eirmod tempor invidunt ut labore et dolore magna aliquyam erat, sed diam voluptua. At vero eos et accusam et justo duo dolores et ea rebum.

Du fühlst dich wohl in einem Arbeitsumfeld, in dem Du selbst entscheiden kannst. At vero eos et accusam et justo duo dolores et ea rebum.

Best Fit Jobumfeld – Was motiviert Sie?

Kommunikative Unternehmen zeichnen sich dadurch aus, dass die Mitarbeiter*innen untereinander, aber auch die Führungsebene überdurchschnittlich viel kommunizieren. Probleme und Konfliktherde werden direkt angesprochen und so aus der Welt geschafft.

No Fit Jobumfeld – Was demotiviert Sie?

In wettbewerbsorientierten Unternehmen herrscht eine Ellenbogenmentalität. Es wird ein interner Wettbewerb ausgerufen, in dem strikt nach Zahlen bewertet wird.

WAS MOTIVIERT SIE IM JOB?

IHRE MOTIVSTRUKTUR

Auf dieser Seite finden Sie Informationen zum Thema Unternehmenskultur, zu Werten die mit Ihrem Motiv verbunden sind und Reflexionsfragen zur Arbeit mit dem Motiv.

Unternehmenskultur - Wachstumsmotiv

Da Du lieber gemeinsam mit anderen Menschen zusammen arbeitest, statt alleine und dabei viel mit Deinen Kolleg*innen kommunizierst, passt eine Kultur zu Dir, in der viel und ausgiebig über unterschiedliche Themen diskutiert wird.

Zu Deiner Persönlichkeit passt ein unterstützender Führungsstil wesentlich besser, als z.B. ein autoritärer und stark direkter Stil. Unterstützende Führungskräfte kommunizieren viel und erklären Dir ihre Anweisungen. Das kommt Deinem Wunsch nach Kommunikation entgegen.

Passende Werte zu Ihrem Motiv:

Zentrale Werte sind Freiheit, Autonomie und Selbstbestimmung. Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing elitr.

Reflexionsfragen

Wie hat Ihr Wachstumsmotiv in der Vergangenheit Einfluss auf Ihre Motivation genommen?

Wie sieht ein Arbeitsumfeld für Sie persönlich aus, in dem Ihr Wachstumsmotiv gelebt wird?

Welche Werte aus Ihrem Wachstumsmotiv sollten Teil der Unternehmenskultur sein?

WAS MOTIVIERT SIE IM JOB?

IHRE MOTIVSTRUKTUR

Auf dieser Seite finden Sie eine Beschreibung eines Ihrer zentralen Handlungsmotive sowie dessen Bezug zum Jobumfeld (Best Fit und No Fit).



Ihr Motiv Leistung

Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing elitr, sed diam nonumy eirmod tempor invidunt ut labore et dolore magna aliquyam erat, sed diam voluptua. At vero eos et accusam et justo duo dolores et ea rebum.

Du fühlst dich wohl in einem Arbeitsumfeld, in dem Du selbst entscheiden kannst. At vero eos et accusam et justo duo dolores et ea rebum.

Best Fit Jobumfeld – Was motiviert Sie?

Kommunikative Unternehmen zeichnen sich dadurch aus, dass die Mitarbeiter*innen untereinander, aber auch die Führungsebene überdurchschnittlich viel kommunizieren. Probleme und Konfliktherde werden direkt angesprochen und so aus der Welt geschafft.

No Fit Jobumfeld – Was demotiviert Sie?

In wettbewerbsorientierten Unternehmen herrscht eine Ellenbogenmentalität. Es wird ein interner Wettbewerb ausgerufen, in dem strikt nach Zahlen bewertet wird.

WAS MOTIVIERT SIE IM JOB?

IHRE MOTIVSTRUKTUR

Auf dieser Seite finden Sie Informationen zum Thema Unternehmenskultur, zu Werten die mit Ihrem Motiv verbunden sind und Reflexionsfragen zur Arbeit mit dem Motiv.

Unternehmenskultur - Leistungsmotiv

Da Du lieber gemeinsam mit anderen Menschen zusammen arbeitest, statt alleine und dabei viel mit Deinen Kolleg*innen kommunizierst, passt eine Kultur zu Dir, in der viel und ausgiebig über unterschiedliche Themen diskutiert wird.

Zu Deiner Persönlichkeit passt ein unterstützender Führungsstil wesentlich besser, als z.B. ein autoritärer und stark direkter Stil. Unterstützende Führungskräfte kommunizieren viel und erklären Dir ihre Anweisungen. Das kommt Deinem Wunsch nach Kommunikation entgegen.

Passende Werte zu Ihrem Motiv:

Zentrale Werte sind Freiheit, Autonomie und Selbstbestimmung. Lorem ipsum dolor sit amet, consetetur sadipscing elitr.

Reflexionsfragen & Aufgaben

Wie hat Ihr Leistungsmotiv in der Vergangenheit Einfluss auf Ihre Motivation genommen?

Wie sieht ein Arbeitsumfeld für Sie persönlich aus, in dem Ihr Leistungsmotiv gelebt wird?

Welche Werte aus Ihrem Leistungsmotiv sollten Teil der Unternehmenskultur sein?

WAS LIEGT IHNEN BESONDERS GUT?

DAS KOMPETENZPROFIL

Zentrale Kompetenzen in der Übersicht

Im CAREER PROFILER werden 25 erfolgskritische Kompetenzen ausgewiesen, die einen Querschnitt durch führende Kompetenzmodelle darstellen. Zu jeder Kompetenz erhalten Sie drei Informationen:



Wie schätzen Sie sich selber auf dieser Kompetenz ein? Diese Information basiert auf Ihrer Selbstauskunft. Eine hohe Ausprägung bedeutet, dass Sie selber der Meinung sind, diese Kompetenz ausgeprägt zu besitzen.



Bei anderen Menschen mit einem ähnlichen Persönlichkeitsprofil wie Ihrem, ist diese Kompetenz typischerweise so stark oder schwach ausgeprägt, wie von der Nadel angegeben. Wir weisen hier also nicht Ihre persönliche Kompetenzausprägung aus, sondern geben an, wie leicht bzw. schwer es Menschen mit Ihrem Profil normalerweise fällt, diese Kompetenz auf- oder auszubauen. Ihr tatsächliche Kompetenzausprägung kann aufgrund Ihrer individuellen Lebensumstände und Lernerfahrungen natürlich davon abweichen.



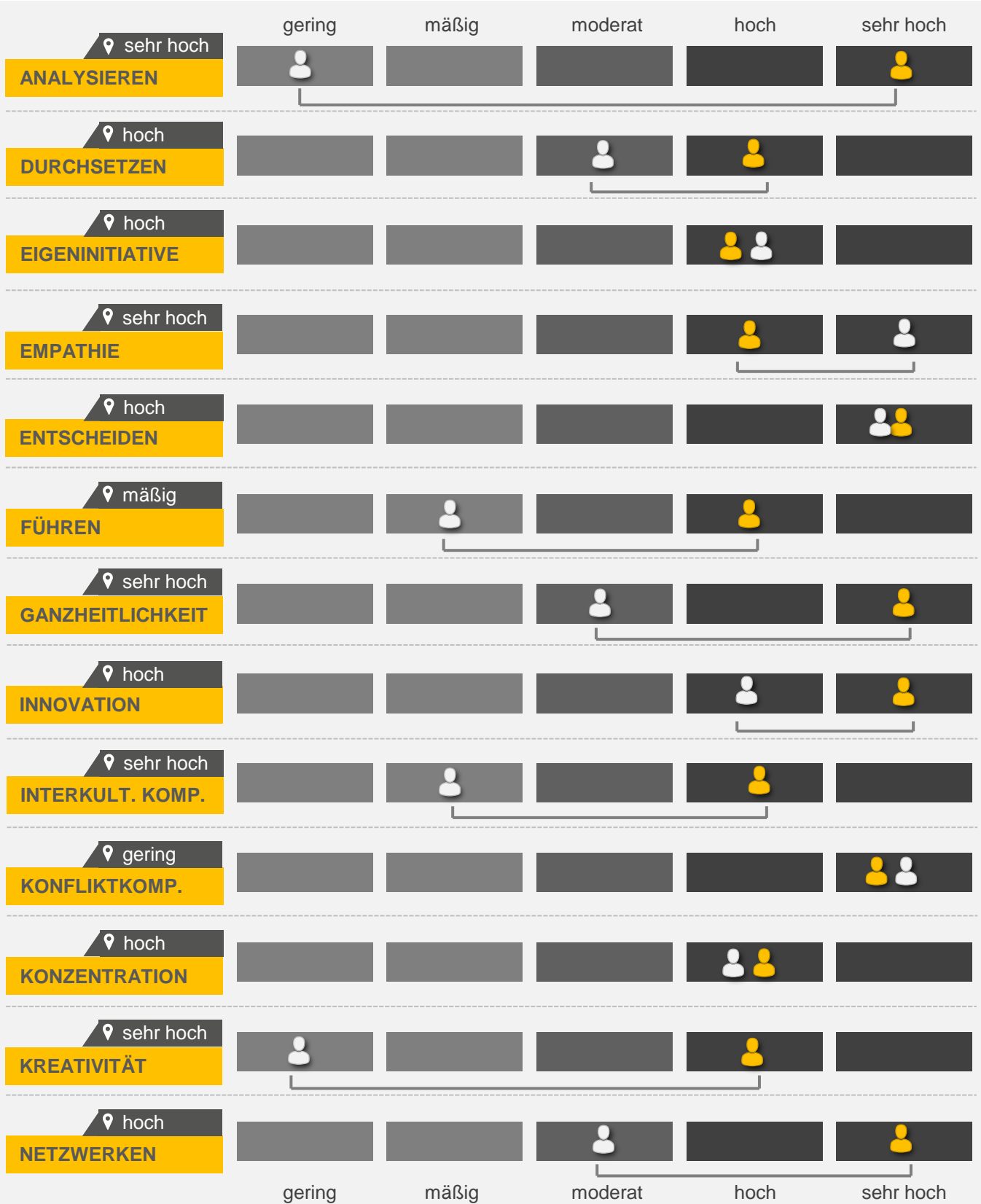
Wo möchten Sie bezüglich dieser Kompetenz hin? Diese Information basiert auf Ihrer Selbstauskunft und stellt Ihren Entwicklungswunsch auf der entsprechenden Kompetenz dar. Eine hohe Ausprägung bedeutet, dass Sie sich auf dieser Kompetenz stark weiterentwickeln möchten.

DIE FÜNF KOMPETENZEN, IN DENEN SIE DAS GRÖSSTE ENTWICKLUNGSPOTENTIAL SEHEN



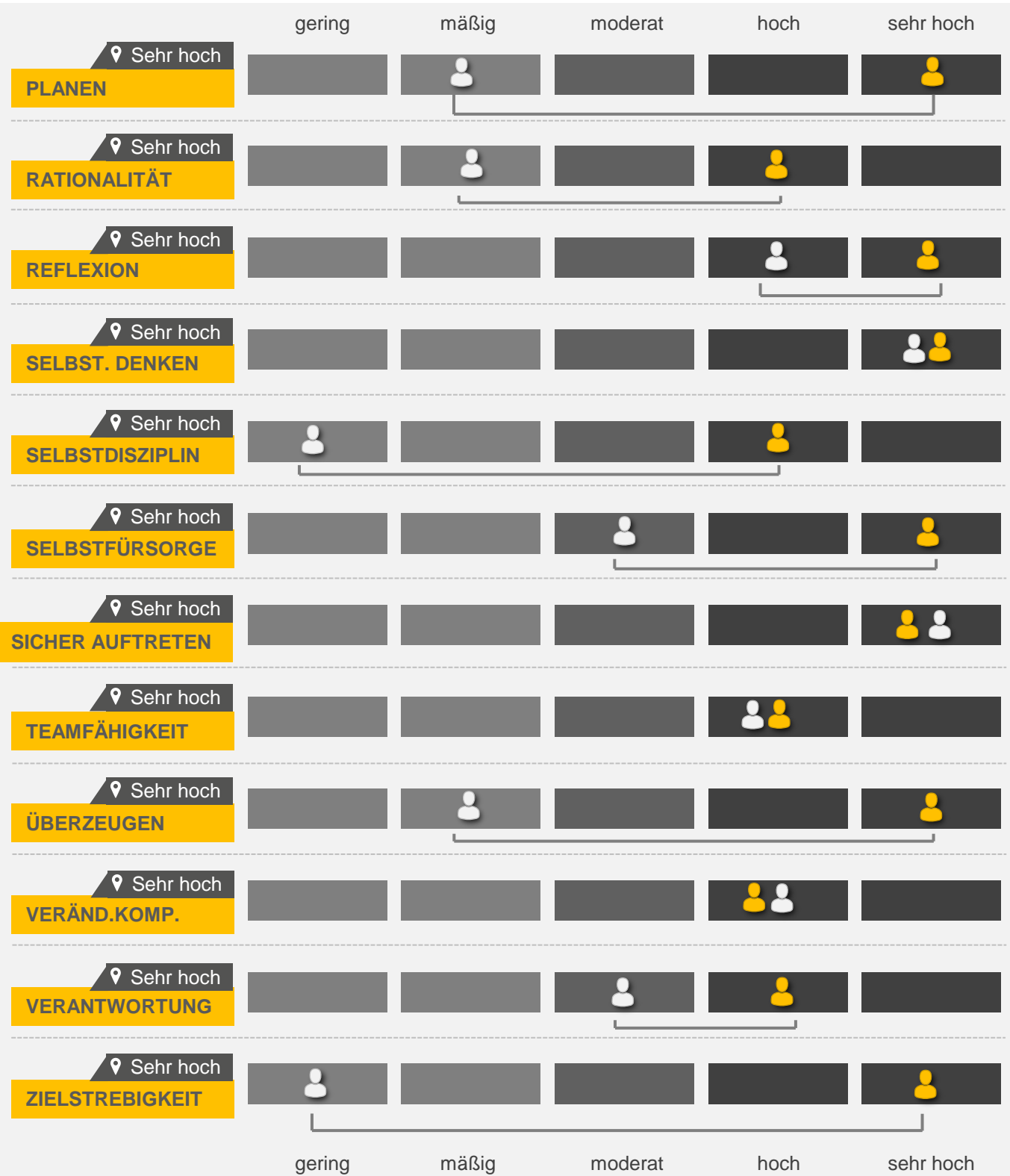
DAS KOMPETENZPROFIL

Ihre Selbsteinschätzung und Ihr Entwicklungswunsch



DAS KOMPETENZPROFIL

Ihre Selbsteinschätzung und Ihr Entwicklungswunsch



LINC
Personality for Professionals

LINC CAREER PROFILER

SIE HABEN FRAGEN
ODER MÖCHTEN
NOCH MEHR WISSEN?

KONTAKTIEREN SIE UNS!

LINC GmbH
info@linc.de
+49 4131 227 07 00
www.linc.de/lpp

